

Beleidsverklaring

De directie van Cornelisse B.V. staan wij voor de kwaliteit van onze dienstverlening, Veiligheid en Veilig werken. Onze uitgangspunten hierbij zijn:

- het maken van duidelijke afspraken en deze nakomen zowel intern als extern;
- het voldoen aan de behoeften en verwachtingen van onze klanten en indien mogelijk deze verwachtingen te overtreffen;
- de kwaliteit van ons werk meten en in openheid bespreken met betrokkenen;
- het delen met van relevante kennis en ervaring met mensen die onder het gezag van de organisatie werkzaamheden verrichten.

De zorg voor het milieu en voor de mens in de werkomgeving heeft in onze dienstverlening een hoge prioriteit. Hierbij worden de volgende doelen nagestreefd:

- het voorkomen van bedrijfsongevallen en gezondheidsklachten;
- het voorkomen van aantasting van het milieu op de werkplaatsen;
- het zorgen voor een infrastructuur en omgeving voor de uitvoering van processen die voldoen aan gestelde veiligheids-en gezondheid en milieueisen.

Het verzuimbeleid is erop gericht om, in samenwerking met de arbodienst, medewerkers zo snel als mogelijk weer terug te krijgen in de (aangepaste) arbeidssituatie.

Om bovengenoemde uitgangspunten te bereiken worden middelen, zowel financieel, technisch als organisatorisch, beschikbaar gesteld en zorgt directie en management voor het informeren, opleiden en motiveren van een ieder die onder haar gezag werkt en staat zij open voor mogelijkheden tot verbetering. Ter ondersteuning van de uitvoering van dit beleid is een managementsysteem geïmplementeerd en gecertificeerd, welke voldoet aan de normen ISO 9001:2015, VCA*: 2008/5.1 en BRL 7700 met bijbehorende protocollen 7701, 7702 en 7711. Daarbij voldoet het managementsysteem aan de van toepassing zijnde wet- en regelgeving met de daar bijhorende normen en eisen.

Als directie streven wij bovendien naar continue verbetering van de Kwaliteit van onze dienstverlening en de Arbeidsomstandigheden van onze medewerkers en andere betrokkenen, waarbij ook het Milieu in acht wordt genomen. Dit willen we bereiken door:

- het uitdragen van haar beleid, zowel intern als extern;
- het toepassen van risicomanagement op verschillende niveaus en momenten in onze bedrijfsvoering;
- het plannen van corrigerende acties als gevolg van interne audits, werkplekinspecties, verbeteringsvoorstellen e.d.;
- inspelen op nieuwe ontwikkelingen op het gebied van kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu.

Omdat het management het voorgaande niet alleen kan realiseren, is het mede ieders persoonlijke verantwoordelijkheid om zorg te dragen dat deze uitgangspunten worden gerealiseerd.

Elst, 12 Juli 2018



P. Cornelisse
Directeur

